

Arrivée d'un nouveau directeur adjoint

Tony Chardon vient d'intégrer l'équipe du centre social intercommunal La Pépinière en tant que directeur adjoint. Il devient le second d'Isabelle Gallois qui l'avait précédé à ce poste, avant de devenir directrice de la structure. Rencontre.

► Quel est votre parcours ?

Je suis né à Blois dans le Loir-et-Cher. J'ai ensuite fait des études de sociologie à Tours et en région parisienne.

Suite à l'obtention de mon diplôme, un Master 2 en sociologie, j'ai intégré la mairie de Nevers en février 2012, en tant que chargé de mission sur la gestion urbaine et sociale de proximité.

C'est un dispositif qui est chargé d'améliorer le cadre de vie dans les quartiers au titre de la politique de la Ville.

J'ai également été chef de projet au sein de cette même collectivité.



Le nouveau directeur adjoint, Tony Chardon, est très sensible aux projets portés et à la philosophie de La Pépinière.

► Pourquoi avoir choisi La Charité-sur-Loire ?

Je n'ai pas tellement choisi La Charité-sur-Loire mais j'ai plutôt choisi le centre social. Ce sont les missions proposées par cette structure qui m'ont donné envie de rejoindre La Pépinière. Je connais peu la ville mais je vais la découvrir avec plaisir, ainsi que ses environs, à travers cette nouvelle expérience professionnelle.

► Comment voyez-vous ce nouveau challenge ?

Au cours de ma précédente expérience, j'ai travaillé en lien étroit avec les centres sociaux de Nevers, j'ai apprécié ce partenariat et les valeurs prônées.

Quand j'ai eu l'occasion de prendre connaissance de l'appel à candidature, j'ai immédiatement pensé que la structure et le poste pourraient me correspondre. Je peux même vous

donner une petite anecdote : j'ai postulé sans hésitation le jour même de la diffusion de l'appel à candidature. C'était donc un signe. Selon moi, c'est la continuité logique de mes précédentes expériences.

► Que représente pour vous La Pépinière ?

Ce centre social représente pour moi l'innovation à travers des actions qui tentent de répondre au mieux aux besoins des habitants du territoire.

Il y a par exemple le projet en cours de réalisation d'un camion itinérant afin d'être au plus près des habitants.

La culture de la participation, que ce soit avec les habitants et aussi au sein même de la structure avec les salariés et les bénévoles, a également été un facteur important dans ma volonté de rejoindre le centre.